

## Gung Ho

geschreven door Ken Blanchard

Een paar keer werd ik geattendeerd op boekje Gung Ho en ik besloot het nu eens te gaan lezen. Het is een leuk, interessant en gemakkelijk leesbaar boekje dat als ondertitel heeft: *een overtuigende methode om uw medewerkers te inspireren.*

Ken Blanchard, de auteur die ook 'Wie heeft mijn kaas gepikt' heeft geschreven, gebruikt een metafoor om aan te geven hoe je medewerkers binnen een organisatie kunt inspireren en motiveren. De metafoor gaat over de drijfveer van de eekhoorn, de werkwijze van de bever en de gave van de gans.



Werk dat zin heeft, dat is de drijfveer van de eekhoorn. En welk werk is dat niet, zegt de schrijver van dit boek. Daarbij is het belangrijk dat er gewerkt wordt aan een gemeenschappelijk doel vanuit waarden en normen die een ieder kent en waar niet van afgeweken wordt. Het doel mag gemist worden maar de normen en waarden mogen niet overboord gegooid worden. Er wordt het beste gewerkt als iedereen over alle informatie beschikt en eerlijkheid uitgangspunt is.

De werkwijze van de bever is dat ieder mag bepalen hoe hij het doel haalt. Het speelveld wordt bepaald door het bedrijf of de leidinggevende maar daarbinnen speelt ieder zijn eigen spel. En alle spelers doen werk dat te doen is en dat ook nog uitdagend is. Het gaat hierbij dus over de relatie tussen het individu en de organisatie.

En tenslotte hebben we de gave van de gans. Ganzen maken veel geluid. Ze toeten aanmoedigend en enthousiast naar elkaar. Het gaat er om dat mensen binnen een organisatie elkaar aanmoedigen. Daardoor worden de prestaties beter en wordt het werken energiever. En bij het aanmoedigen hoort ook het maken van complimenten die het meeste effect hebben als ze spontaan, individueel, specifiek en origineel zijn. Dit boekje van 1998 is, hoewel hier en daar nogal Amerikaans, nog steeds interessant en leuk om te lezen.

Peta Twijnstra

Meer recensies en artikelen van mij zijn te vinden op [de website.](#)

