



TOELICHTING MODEL MORELE OORDEELSVORMING



BIJ STAP 1 WELKE MORELE KEUZE?

De handeling:

- speelt in de werkpraktijk, is actueel en boeiend
- is concreet en niet te complex
- kent een handelingsalternatief
- het heeft betrekking op de kerntaak van je werk (vertrouwenspersoon)
- heeft inhoud en een zeker gewicht
- er is de wil om er uit te komen.
- je moet een keuze maken die pijn doet, je twijfelt wat goed is
- er is geen eenduidig antwoord en er is verdeeldheid over de uitkomst
- jijzelf, je eigen en andermans rechten, gevoelens en belangen spelen een rol

De inbrenger is in staat het verhaal duidelijk, helder en beknopt uiteen te zetten.

De inbrenger moet reflectief zijn en stevig in zijn schoenen staan.

Iets niet doen is ook een keuze.

BIJ STAP 2 WIE ZIJN DE BETROKKENEN?

Inventariseer zo compleet mogelijk wie de betrokkenen zijn.

Betrokkenen zijn alle partijen, individuen en instanties die belangen hebben en die door de beslissing kunnen worden geraakt.

Schrijf ze op een apart blad van de flipover en hang die zichtbaar op zodat die bij de volgende stappen als hulpmiddel kan dienen.

BIJ STAP 3 WIE NEEMT DE BESLISSING?

Het antwoord moet 'ik' zijn.

Als het antwoord anders is, is de casus niet geschikt voor dit model

BIJ STAP 4 WELKE INFORMATIE ONTBREEKT NOG?

Denk hier ook aan informatie vanuit de beroepsregels, bedrijfscodes of bepalingen die voortkomen uit richtlijnen of wettelijke kaders.

Stel vervolgvragen en ga met elkaar in gesprek over de waarden.

Zijn de waarden herkenbaar, zijn ze belangrijk voor iedereen, gelden ze voor iedereen.



BIJ STAP 5 WAT ZIJN DE ARGUMENTEN?

Ga alle betrokkenen (stap 2) langs en noteer hun argumenten, wensen rechten en belangen.

Ga na welke argumenten belangrijk zijn en welke minder belangrijk.

Het gaat hier om argumenten voor beide standpunten waardoor een zorgvuldige afweging ontstaat.

Beginselargumenten: rechten van betrokkenen.

Wat vinden de meeste mensen fundamenteel goed, slecht, juist of fout (doden van mensen, stelen, recht op bescherming, recht op begeleiding).

Gevolgen

Wat is het gevolg voor de betrokkenen.

Smoes

(Schijn)argumenten die geen beginsel zijn en geen gevolg.

Hiërarchie

Beginselen gaan voor tenzij de gevolgen extreem zijn.

Gevolgen wegen zwaarder dan wensen.

Voorbeelden

Democratie beginsel

- a) besluiten worden genomen door vertegenwoordigers van het volk
- b) beslissen bij meerderheid van stemmen
- c) Trias Politica: wetgeving, bestuur en rechtspraak zijn gescheiden
- d) grondrechten

Andere beginselen

- e) beginsel van behoorlijk bestuur
- f) rechtsgelijkheid, iedereen moet gelijk behandeld worden
- g) rechtszekerheid, gewekte verwachtingen moeten gehonoreerd worden
- h) vertrouwensbeginsel
- i) formele zorgvuldigheidsbeginsel, alle informatie inwinnen en alle betrokkenen horen
- j) het beginsel van fair play: alle schijn van partijdigheid moet voorkomen worden
- k) kenbare motivering
- l) draagkrachtige motivering

BIJ STAP 6

De beslissing die het grootste voordeel heeft voor de meeste betrokkenen is de beste.

BIJ STAP 7

De aandacht die een persoon of situatie krijgt bepaalt de integere omgang met de casus.

