

# BESPREKEN CASUÏSTIEK



## **STAP 1 INBRENG**

De deelnemers vertellen wat hun inbreng is en kiezen met welke inbreng gewerkt wordt.

## **STAP 2 INTERVIEW**

De inbrenger kies twee of drie deelnemers die hem/haar interviewen. Zij kiezen daarvoor een opstelling buiten de groepsopstelling maar wel in dezelfde ruimte zodat de andere deelnemers luisteraar en toeschouwer zijn. De interviewers stellen vragen totdat de situatie helder is.

## **STAP 3 FEEDBACK AAN DE INTERVIEWERS**

De interviewers vragen feedback aan de andere deelnemers: hoe stelden zij de vragen, welke vragen hebben ze niet gesteld?

## **STAP 4 VERVOLG INTERVIEW**

De interviewers vervolgen het interview tot alle vragen gesteld zijn.

## **STAP 5 BEPALEN REGIE EN DOEL**

De inbrenger zegt wie de regie in deze case heeft. De inbrenger formuleert samen met de groep het doel.

## **STAP 6 OPLOSSINGEN**

De deelnemers, inclusief de inbrenger, schrijven zoveel mogelijk verschillende oplossingen op, passend bij het doel. De oplossingen worden plenair geïnventariseerd.

## **STAP 7 KIEZEN OPLOSSING**

De inbrenger kiest een oplossing.

## **STAP 8 MAKEN PLAN**

De inbrenger maakt samen met de groep een plan.

## **STAP 9: TERUGKIJKEN**

De deelnemers kijken terug op deze casuïstiek bespreking.